



Navegación de Equipos

Impulsando en Cambio Juntos

En un entorno dinámico y cambiante, los equipos en las organizaciones deben navegar constantemente para mantenerse relevantes y alineados. Muchos cambios ocurren en los equipos de forma continua, tales como: nuevas realidades del mercado, conflictos internos, finalización de proyectos, nuevos miembros del equipo, problemas de alineación y comunicación, nuevos productos, etc. Con los cambios sobre la marcha en la planificación estratégica de la empresa, los equipos, a menudo, se encuentran desalineados con la organización y se desvían de su camino.

Navegación de Equipo está diseñado para ayudar a los equipos, ya sean estructurales, profesionales o virtuales, a navegar en esas circunstancias y realinearlos con la estrategia de la organización.

Después del taller y mediante un proceso de seguimiento anual, la organización obtiene equipos que están:

- **Mejor alineado**
- **Más comprometido**
- **Creyendo en la dirección estratégica**
- **y funcionando mucho mejor como equipo.**

En este taller de **dos días**, los equipos entienden su posición actual, tanto internamente como vis a vis con grupos de interés externos. Aprenden sobre las tendencias en la organización y fuera de ella. Luego, usando la Brújula N.E.W.S. :

- El equipo adopta la estrategia general de la organización. De ella derivan y crean juntos la suya propia, para respaldarla de la mejor manera. (El Norte)
- Identifican los valores comunes del equipo y los impulsores que están en línea con la dirección de la organización y se convierten en la base de la cultura del equipo (Este)
- Crean el camino hacia el éxito: establecen metas y objetivos, planes de ejecución, asignación de recursos y nominan líderes para cada objetivo (Oeste)
- Reconocen sus creencias limitantes y barreras percibidas y se embarcan en un viaje para superarlas (El Sur)

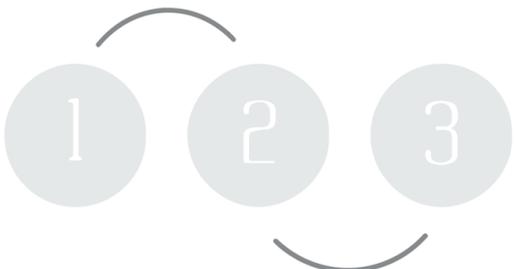
El equipo termina el taller con una internalización y adopción de la estrategia general de la organización, un plan de acción claro que apoya la estrategia como un equipo, y una nueva visión de sus creencias limitantes que permitirá superarlas y asegurar los mejores resultados posibles.

¿Cómo Funciona?

Es un Proceso, no un evento aislado

Preparación

- Diagnóstico que incluye:
- Serie de Entrevistas
 - Evaluación vía web
 - Análisis
- Personalización de la solución en función a los hallazgos



Implementación

- Cuatro Sesiones de Seguimiento y Ajuste para dar continuidad a los compromisos y avances del equipo
- Evaluación post-intervención para medir el Retorno de la Inversión

Sesión Presencial

Un proceso interactivo, facilitado de **dos días** basado en la Brújula N.E.W.S.™, que crea, conjuntamente, la siguiente fase del equipo.

Resultados Esperados

Un proceso rápido, profundo y estructurado en dos días de navegación conjunta basada en la Brújula de N.E.W.S.™

Proceso de alto impacto, integrador y motivador que conduce a la alineación, el compromiso y la responsabilidad de los miembros del equipo.

Entregables claros orientados a resultados